



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "LEONARDO SCIASCIA"

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I° grado ad Indirizzo Musicale

Con sedi a Racalmuto – Grotte - Comitini

Via G. Macaluso, 1 – 92020 RACALMUTO

C.M. AGIC85100R – C.F. 90008570849 – Codice Univoco UF3HDS

e-mail agic85100r@istruzione.it agic85100r@pec.istruzione.it

<http://www.icsciascia.edu.it>

Tel. 0922 - 948016

ISTITUTO COMPRENSIVO - "LEONARDO SCIASCIA"-RACALMUTO Prot. 0008483 del 26/09/2024 II-10 (Uscita)
--

Alle RSU
Prof. Di Marco Gianluca
Ins. Palmeri Giuseppa
Ins.Sardo Concetta Paola
Prof. Castellana Salvatore
Sig. Gelo Signorino Carmelo
Ins. Profeta Diega
Alle Organizzazioni
CISL FSUR
FLC CGIL
FEDERAZIONE GILDA UNAMS
SNALS CONFISAL
ANIEF
Ai Delegati Sindacali
Sig.ra Cardillo Lucia
Ins. Giuseppe Capraro
Ins. Terrana Giuseppina
Ins. Zaffuto M.T.
Prof.ssa Barbieri Concetta Rita
D'Anna Giuseppa

OGGETTO:Informativa sulla organizzazione e disciplina del lavoro a distanza del personale tecnico e amministrativo

Con la presente si forniscono informazioni sulla organizzazione e disciplina del lavoro a distanza del personale tecnico e amministrativo.

Il Titolo III Capo I e Capo II CCNL 18/01/2024 del Comparto istruzione e ricerca si occupa della organizzazione e disciplina del lavoro a distanza –

L'adesione al lavoro agile ha natura consensuale e volontaria ed è consentito a tutti i lavoratori amministrativi o tecnici– siano essi con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale e indipendentemente dal fatto che siano stati assunti con contratto a tempo indeterminato o determinato.

Le attività che possono essere svolte in lavoro agile sono le seguenti:

Attività amministrative svolte da Assistenti Amministrativi o docenti inidonei addetti a mansioni amministrative.

Sono esclusi i lavori effettuati in turno e quelli che richiedono l'utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili.

Il dirigente scolastico, che ha il potere finale di accettazione/autorizzazione della proposta renderà esecutivo il lavoro a distanza mediante la stipula di un accordo individuale con lo stesso dipendente .

In presenza di un giustificato motivo, ciascuno dei contraenti può recedere dall'Accordo senza preavviso indipendentemente dal fatto che lo stesso sia a tempo determinato o a tempo indeterminato.

Il Dirigente esprime l'intenzione, concordata con il DSGA, di formulare un avviso per lo svolgimento di lavoro da remoto ai sensi dell'art.16 del CCNL, il lavoro sarà svolto in un arco di tempo definito e concordato con il lavoratore, tendenzialmente corrispondente agli orari di lavoro di segreteria.

Si tratterà di effettuare la prestazione lavorativa in un luogo idoneo e diverso dalla sede dell'ufficio scolastico.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "LEONARDO SCIASCIA"

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I° grado ad Indirizzo Musicale

Con sedi a Racalmuto – Grotte - Comitini

Via G. Macaluso, 1 – 92020 RACALMUTO

C.M. AGIC85100R – C.F. 90008570849 – Codice Univoco UF3HDS

e-mail agic85100r@istruzione.itagic85100r@pec.istruzione.it

<http://www.icsciascia.edu.it>

Tel. 0922 - 948016

Il lavoro da remoto realizzabile con l'ausilio di dispositivi tecnologici, messi a disposizione dall'amministrazione può essere svolto nella forma di **telelavoro domiciliare**, che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente o in altro luogo idoneo concordato con l'amministrazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 30 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021 (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali), si adotta il lavoro da remoto con vincolo di tempo – con il consenso del lavoratore e, in alternanza con il lavoro svolto presso la sede dell'ufficio.

L'amministrazione espletterà un presidio costante del processo lavorativo svolto da remoto, oltreché affidabili controlli obiettivi ed automatizzati sul rispetto degli obblighi derivanti dalle disposizioni in materia di orario di lavoro.

L'amministrazione concorda con il lavoratore il luogo ove viene prestata l'attività lavorativa ed è tenuta alla verifica della sua idoneità, anche ai fini della valutazione del rischio di infortuni, nella fase di avvio e, successivamente, con frequenza almeno semestrale.

La stessa concorda con il lavoratore tempi e modalità di accesso al domicilio per effettuare la suddetta verifica.

Al lavoro da remoto di cui all'articolo 16 si applica quanto previsto dal CCNL comparto istruzione e ricerca del 18/01/2024 in materia di lavoro agile dall'art. 13 (Accordo individuale) con eccezione del comma 1, lett. E) dello stesso, dall'art. 14 (Articolazione della prestazione in modalità agile e diritto alla disconnessione), commi 4 e 5 e dall'art. 15 (Formazione).

Il Dirigente Scolastico dispone l'avvio del **lavoro da remoto** a seguito di stipula dell'accordo individuale con il dipendente.

In caso di richieste eccedenti rispetto al numero dei posti resi disponibili per il **lavoro da remoto**, i dipendenti vi accederanno sulla base dei seguenti criteri di priorità

Criteri	Punteggi
richieste che pervengono dalle lavoratrici che nei tre anni successivi alla conclusione periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151	15
dipendenti con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge febbraio 1992, n. 104.	14
dipendenti con patologie oncologiche o gravi patologie cronico – degenerative ingravescenti o con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 104/92	13
patologie oncologiche o gravi patologie cronico –degenerative ingravescenti riguardanti coniuge, i figli o i genitori, nonché nel caso in cui occorra assistere una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 104/92, che abbia necessità assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita	12
patologie oncologiche o gravi patologie cronico –degenerative ingravescenti riguardanti coniuge, i figli o i genitori, nonché nel caso in cui occorra assistere una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 104/92, che abbia necessità assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita	11
dipendenti portatori di handicap o in particolari condizioni psicofisiche	10



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "LEONARDO SCIASCIA"

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I° grado ad Indirizzo Musicale

Con sedi a Racalmuto – Grotte - Comitini

Via G. Macaluso, 1 – 92020 RACALMUTO

C.M. AGIC85100R – C.F. 90008570849 – Codice Univoco UF3HDS

e-mail agic85100r@istruzione.it / agic85100r@pec.istruzione.it

<http://www.icsciascia.edu.it>

Tel. 0922 - 948016

documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno	9
Altre documentate condizioni di salute che rendono preferibile il lavoro da remoto	8
necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione tossicodipendenti	7
dipendenti con figli minori	5 per il primo figlio + 1 per ogni figlio aggiuntivo 0 a 10 anni + 0,5 per ogni figlio aggiuntivo 10 a 18 anni
famiglia monoparentale (madre o padre singoli affidatari esclusivi dei figli)	4
assistenza a genitori o suoceri	3 per il primo genitore/suocero + 1 per ogni genitore/suocero aggiuntivo
maggiore tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro, con riferimento al numero di chilometri di distanza dall'abitazione della lavoratrice del lavoratore	1 per km da 20 a 40 2 per km da 41 a 60 3 per km da 61 a 100 4 per km superiori a 101
Attività di studio	2
impegno nel sociale	1

In caso di parità di punteggio, costituiscono criteri di priorità, da possedere al momento della presentazione della richiesta: distanza dal luogo di lavoro

I requisiti devono essere posseduti al momento della presentazione della richiesta.

L'accordo individuale verrà stipulato per iscritto ai fini della regolarità amministrativa e della prova. Ai sensi degli artt. 19 e 21 della legge n. 81 del 2017, esso disciplina l'esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali dell'amministrazione, anche con riguardo alle forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro ed agli strumenti utilizzati dal lavoratore che di norma vengono forniti dall'amministrazione. L'accordo deve inoltre contenere almeno i seguenti elementi essenziali:

- durata dell'accordo, avendo presente che lo stesso può essere a termine o a tempo indeterminato;
- modalità di svolgimento della prestazione lavorativa fuori dalla sede abituale di lavoro, con indicazione delle
- giornate di lavoro da svolgere in sede e di quelle da svolgere a distanza, ferma restando la possibilità di adeguare la calendarizzazione alle esigenze operative che di volta in volta possono presentarsi;
- modalità di recesso, motivato se ad iniziativa dell'amministrazione, che deve avvenire con un termine non inferiore a 30 giorni salve le ipotesi previste dall'art. 19 della legge n. 81 del 2017;
- ipotesi di giustificato motivo di recesso;
- indicazione delle fasce di cui all'art. 14 del CCNL comparto istruzione e ricerca del 18/01/2024 (Articolazione della prestazione in modalità agile e diritto alla disconnessione), lett. A) e lett. B);



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "LEONARDO SCIASCIA"

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I° grado ad Indirizzo Musicale

Con sedi a Racalmuto – Grotte - Comitini

Via G. Macaluso, 1 – 92020 RACALMUTO

C.M. AGIC85100R – C.F. 90008570849 – Codice Univoco UF3HDS

e-mail agic85100r@istruzione.it agic85100r@pec.istruzione.it

<http://www.icsciascia.edu.it>

Tel. 0922 - 948016

- g. i tempi di riposo del lavoratore, che comunque non devono essere inferiori a quelli previsti per il lavoratore in presenza, e le misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro;
- h. le modalità di esercizio del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro sulla prestazione resa dal lavoratore all'esterno dei locali dell'amministrazione nel rispetto di quanto disposto dall'art. 4 della legge n. 300 del 1970 e s.m.i.;
- i. l'impegno del lavoratore a rispettare le prescrizioni indicate nell'informativa sulla salute e sicurezza sul lavoro agile ricevuta dall'amministrazione;
- j. l'eventuale strumentazione che l'amministrazione intenda fornire per la durata dell'accordo individuale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Carmela Campo

Firmato digitalmente ai sensi

del C.A.D. e normativa

connessa